Instructions for authors, subscriptions and further details:

<http://rasp.hipatiapress.com>

Reconstructing Retirement. Work and Welfare in the UK and USA

Alfredo Alfageme¹

1) Universitat Jaume I. España

Date of publication: January 30th, 2019

Edition period: January 2019 – June 2019

To cite this article: Alfageme, A. (2019). Reconstructing Retirement. Work and Welfare in the UK and USA. [Review of the book]. *Research on Ageing and Social Policy*, 7(1), 334-337. doi: 10.4471/rasp.2019.3451

To link this article: <http://dx.doi.org/10.447/rasp.2019.34.51>

PLEASE SCROLL DOWN FOR ARTICLE

The terms and conditions of use are related to the Open Journal System and to [Creative Commons Attribution License](#) (CC-BY).

Review

Lain, D. (2018). *Reconstructing Retirement. Work and Welfare in the UK and USA*. Bristol, Policy Press. ISBN: 978-1-4473-2619-9.

El tema central del libro que aquí se reseña es la necesidad de reconstruir o reformular de alguna manera los esquemas formales de jubilación y retiro del trabajo remunerado en sociedades que envejecen, en las cuales las personas mayores pueden permanecer activas, también en el ámbito laboral. Un resumen del libro, presentado por el propio autor, puede verse en https://www.youtube.com/watch?v=5hN_c08nZoc.

El texto es elaborado a partir de lo que viene ocurriendo en Reino Unido y Estados Unidos, lo cual sin duda es interesante a la vista de la abundancia de estudios sobre políticas de envejecimiento que se vienen produciendo en ambos países desde hace décadas. Se trata, por otra parte, de sociedades de larga tradición liberal en comparación, por ejemplo, con la mayoría de países europeos, lo que se pone de manifiesto en la importancia sensiblemente menor del componente público, frente al privado, en la cuantía de las pensiones de jubilación. Sin embargo, lo más reseñable del libro es quizá el análisis de otros aspectos como la regulación de la edad del retiro y las posibilidades de decisión al respecto por parte de las personas trabajadoras.

Está relativamente extendida la percepción de que la mayoría de intentos de retrasar la jubilación (pretendidamente encubiertos bajo la idea de “flexibilizarla”) no son más que recortes del gasto en pensiones a costa de obligar a las personas a trabajar más años. David Lain desmonta este análisis desde el principio, y lo hace, en nuestra opinión, con acierto. No se trata, por ejemplo, de forzar a la gente a continuar trabajando, sino de facilitar las cosas a aquellas personas que quieran hacerlo. Que la jubilación sea más un derecho que una obligación es algo de lo que es difícil discrepar desde una

perspectiva gerontológica. Cosa distinta son las consecuencias sobre las empresas. De hecho, la abolición de la jubilación obligatoria en la mayoría de circunstancias (ocurrida en Estados Unidos en 1986, y en Reino Unido en 2011) ha sido una intervención significativa del estado en el mercado laboral, que ha tenido lugar a pesar de la resistencia de las empresas.

Los cambios que se vienen produciendo en las políticas de retiro en las últimas décadas, tanto en Reino Unido como en Estados Unidos, son básicamente dos. Por una parte, se viene retrasando la edad de jubilación, cuyo significado tiende a ser el de una edad que da derecho a la percepción de una pensión, más que una edad de retiro del trabajo remunerado. Por otra parte, en relación con ello, se viene disolviendo la noción de una edad de jubilación inamovible. Resulta especialmente interesante la parte del libro que se dedica a analizar las características mayoritarias de las personas que, en ese contexto, continúan empleadas más allá de los 65 años. Los dos factores que tienen mayor influencia son el nivel de estudios y el estado de salud. Cuando mayor es el nivel de estudios y mejor el estado de salud, mayor es la probabilidad de trabajar a edades avanzadas. En general, por tanto, no son los más pobres los que continúan trabajando. Esto, sin embargo, es compatible con el hecho de que, con más claridad en Estados Unidos, la mayoría de los pobres que continúan trabajando a edades avanzadas lo hacen por necesidad.

Inspirada en el análisis anterior, en la parte final del libro, se defiende la necesidad de políticas de curso vital que contribuyan a una mejora de las oportunidades de empleo a edades avanzadas. Entre ellas, la formación a lo largo de la vida habría de ocupar un lugar central en la agenda política. Por su parte, políticas de apoyo al cuidado de niños y niñas de corta edad evitarían discontinuidades en el empleo, especialmente en el caso de muchas mujeres, a la vez que reducirían la proporción de personas mayores de deciden retirarse del empleo para colaborar en tareas de cuidado de sus nietos y nietas.

Al hilo de lo anterior (del trabajo informal de cuidados, necesario a lo largo de toda la vida), cabe una crítica de fondo a este libro, por lo demás pertinente y valioso. Falta una perspectiva de género que ocupe un lugar más central del análisis, necesaria a todas luces para abordar en profundidad cuestiones de trabajo y retiro, cualquiera que sea el sentido que se adjudique

a estos términos. No podemos olvidar que el retiro se inscribe como la tercera fase de un curso vital, cuyas dos anteriores son la formación y el trabajo remunerado, institucionalizado desde los orígenes de las sociedades industriales, y basado en una división sexual del trabajo. Las consecuencias de esta forma de organización social se prolongan hasta nuestros días. El ideal de igualdad entre mujeres y hombres habría de inspirar propuestas de mayor calado, nuevas formas de organización y distribución del trabajo en un sentido amplio (remunerado y no remunerado) a lo largo de toda la vida.

Alfredo Alfageme. Universitat Jaume I
alfageme@fis.uji.es